

Beleidsplan Diaconie

2019 - 2023

Protestantse Gemeente te Leeuwarden



Inhoudsopgave

1. Diaconaat: wat wij eronder verstaan.
2. Het ontstaan van het beleidsplan.
3. Samenstelling College van Diakenen
4. Werkzaamheden College van Diakenen
5. Werkzaamheden van de wijkdiaconieën
6. Externe contacten
7. Financiën

1. Diaconaat: wat wij eronder verstaan

Als christelijke gemeente weten wij ons geroepen om oog en oor te hebben voor de naaste.

Wij denken daarbij aan mensen binnen en buiten de kerkelijke gemeente, vooral aan diegenen die om wat voor reden dan ook in de knel zijn geraakt.

In het bijzonder denken wij daarbij aan de vreemdeling in ons midden. Diaconale hulp is gericht op mens-zijn en mens-wording.

Wij willen helpen op basis van gelijkwaardigheid, waarbij onze medemens centraal staat.

Wij vinden het de taak van de hele gemeente zich onbaatzuchtig in te zetten voor een ander en vooral daar te helpen waar geen helper is.

Diaconaat wil ook een stem geven aan datgene wat geen stem heeft.

Hierbij gaat het niet alleen om mensen die in de knel zijn geraakt, maar ook om de natuur en het milieu. Wij zien het daarom als een diaconale taak ons in te zetten voor het behoud van de schepping en voor een rustpunt in de 24-uurs economie.

Als diakenen voelen wij ons bijzonder geroepen tot de dienst aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en het uitdelen van de gaven, de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld, de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping en de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van diaconale aard.

Het is de verantwoordelijkheid van de diakenen de gemeente bewust te maken van de nood in de wereld en de gemeente zo te informeren dat zij haar diaconale werk kan uitvoeren. De diaconie zoekt daarbij naar middelen om dit bewustzijn te bevorderen en de gemeente op te wekken in actie te komen. Tevens zoekt de diaconie naar mogelijkheden om met andere organisaties samen te werken. Wij zijn ons bewust van onze mogelijkheden en van onze grenzen. Daarom richten wij ons op haalbare acties, in het besef dat alle beetjes helpen. Hierbij gaat het ook om 'meer dan het gewone'.

Als diaconie willen wij omzien naar mensen en helpen waar geen helper is.

Tot de taken van de diaken behoren:

- * De ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
- * De dienst aan de Tafel van de Heer;
- * Het mede voorbereiden van de voorbeden;
- * Het inzamelen en besteden van de gaven;
- * Het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping;
- * Het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat nodig hebben;
- * Het nemen of ondersteunen van initiatieven die zijn gericht op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn, b.v. de WMO, de Voedselbank en het Aanloophuis.
- * Het dienen van de gemeente en de kerk met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid;
- * Het beheren van de financiële zaken die bestemd zijn voor het diaconaat;
- * Het dienen van de kerk in de vergaderingen.

2. Het ontstaan van het beleidsplan

Er gebeurt geweldig veel in onze kerkelijke gemeente.

Diakenen en gemeenteleden zetten zich, naast predikanten en ouderlingen, samen in voor een reeks van activiteiten.

Er is geen vergelijkbare organisatie met zoveel vrijwillige medewerkers en medewerksters. Maar lang niet alles wat op de tafel van de diaconie belandt, kan ook daadwerkelijk uitgevoerd worden.

Enerzijds ontbreken daarvoor de menskracht en de financiële middelen, anderzijds zal een diaconie ook zelf keuzes willen en moeten maken voor bepaalde diaconale taken. Niemand kan en hoeft alles te doen.

Kortom: diakenen moeten keuzes maken en prioriteiten stellen. Een beleidsplan helpt daarbij. Zo krijgen we beter zicht op de taken waar we als gemeente speciale aandacht aan moeten geven.

Dat motiveert: diakenen en gemeenteleden weten beter wat er van hen verwacht wordt.

We zien duidelijker dat wat we doen - samen met al die anderen - een bijdrage kan leveren aan het diaconale gemeente-zijn in deze tijd. Dat bemoedigt en inspireert.

In een beleidsplan leg je de ambitie vast waar je naar toe wilt groeien.

3. Samenstelling College van Diakenen

Het college van diakenen bestaat uit alle diakenen van de drie wijkdiaconieën.

De volgende wijken zijn vertegenwoordigd in het College van Diakenen:

De Jacobijner, De Fontein en De Schakel.

Het college van diakenen kent een drietal diakenen met bijzondere opdracht. Deze kunnen ook lid zijn van een wijkdiaconie. Genoemde diakenen zijn de voorzitter, de secretaris en de penningmeester (het moderamen).

4. Werkzaamheden College van Diakenen

Opstellen van een beleidsplan:

Het moderamen neemt hiertoe het initiatief.

Opstellen van de diaconale rekening en begroting:

Het moderamen neemt hiertoe het initiatief, de penningmeester zorgt ervoor dat de rekening van een vorig jaar zo mogelijk in mei en de begroting van het volgende jaar zo mogelijk in november beschikbaar is voor het college en de Algemene Kerkenraad. Beide worden ter goedkeuring voorgelegd aan het Classicaal College van Beheerszaken (CCBB).

Helpen met het opstellen van het collecterooster:

Het collectenrooster wordt samengesteld door het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen. Het ontwerp wordt voorgelegd aan de Algemene Kerkenraad.

Na goedkeuring is het definitief. Het landelijk collectenrooster wordt zo veel mogelijk gevolgd.

Dit betreft o.a. aanbevelingen voor Kerk in Actie, Zending, Werelddiaconaat, etc.

De avondmaalcollectes zijn altijd voor een diaconaal doel/diaconaal project en worden door het college van diakenen vastgesteld.

De verkoop van de collectebonnen vindt plaats op het Kerkelijk Bureau.

Faciliteren en organiseren toerusting diakenen:

De samenleving verandert en de kerk verandert mee. Jaarlijks zal er een aanbod zijn om specifieke aandachtsvelden aan de orde te hebben. Hierbij kan gedacht worden aan bijv. een cursus voor nieuwe diakenen, een cursus WMO, maar ook thema-avonden over mantelzorg of vereenzaming. Ook kunnen de landelijk diaconale dag en de inspiratiebeurzen van de PKN worden bezocht.

Diaconale publiciteit richting gemeenteleden:

Gemeenteleden zijn vaak niet betrokken bij het beleid. Toch zegt onze kerkorde dat heel de gemeente geroepen is tot diaconaat. De diaconie mag dus terecht een beroep doen op gemeenteleden. Dit begint bij bewustwording, het geven van goede informatie en de mogelijkheid bieden om mee te doen. Met de intentie dat diaconaat het werk van de gemeente is zal in het kerkblad van de wijken, in Geandewei en op de websites van de wijken en de PGL informatie worden gegeven.

Kerst- en Financiële attenties:

In de wijkdiaconieën wordt overlegd over welke attentie er wordt gekozen en wie wat gaat doen. Hierbij worden ook de ouderlingen en de wijkmedewerkers betrokken. Bijzondere financiële bijdragen kunnen bij de penningmeester van het college in rekening worden gebracht. In de praktijk gebeurt dit ook in de zomer. Incidenteel ook op andere momenten in het jaar. In januari of maart wordt er een evaluatie gehouden.

Kerkomroep:

De commissie kerkomroep heeft als doel er voor te zorgen dat degenen die niet of moeilijk naar de kerk komen, de diensten kunnen beluisteren.

Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO):

Zending: ondersteuning van de partnerkerken in het buitenland, het doorgeven van het evangelie en het geven van theologische opleidingen.

Werelddiaconaat: hulp bij rampen en hulp aan vluchtelingen. Aandacht voor sociale en sociaal-economische projecten. Dit loopt via Kerk in Actie.

Ontwikkelingssamenwerking: overdracht van kennis en kapitaal.

Doelstelling en taak:

'Zending-Werelddiaconaat-Ontwikkelingssamenwerking' omvat een breed werkerrein.

Globaal samengevat gaat het om de volgende activiteiten:

- het financieel en materieel ondersteunen van partnerkerken in de wereld bij de opbouw van kerk en samenleving;
- het onderhouden van contacten met kerken en organisaties in de eigen zendingsgebieden;
- het doorgeven van het evangelie door middel van het starten en ondersteunen van theologische opleidingen en ziekenhuizen/scholen en het mogelijk maken van projecten die armoede onderdrukt en onderwijs, gezondheid, milieu en landbouw stimuleren. Kerk in Actie is hierbij leidend. Incidenteel kan worden afgeweken.

Het is tevens de taak van de ZWO-commissie om een brede bekendheid te geven aan de gemeenteleden van het werk van Kerk in Actie, evenals het verwerven van de nodige financiële middelen ter ondersteuning van het werk.

Deze arbeid wordt verricht vanuit de christelijke geloofsovertuiging met respect voor andere godsdiensten en rekening houdende met de verschillende culturen.

Plaats in de organisatie

De ZWO-commissie handelt autonoom. Periodiek wordt het gevoerde en het te voeren beleid met het college besproken.

Vakantieweken:

Taak: het bemiddelen bij het tot stand komen van een vakantie voor minder bedeelden en mensen met een beperking en hun mantelzorgers

Beleid:

- De vakanties worden door degene die mee gaat zelf betaald.
- Wanneer de diaconie voor meer dan 50% bijdraagt in de kosten van de vakantie kan maximaal 1x per 2 jaar worden deelgenomen.
- Na overleg met het moderamen kan van bovengenoemde punten worden afgeweken.

Ouderendiaconaat:

In diverse wijken worden er activiteiten voor en door ouderen georganiseerd.

Afvaardiging in andere organen, besturen en instellingen. (zie hoofdstuk 6)

5. Werkzaamheden van de wijkdiaconieën

- * Diaconale steunverlening binnen de PGL (de uitvoering is vastgelegd in: Richtlijnen materiële hulp);
- * Bezoek aan gemeenteleden of anderen die hulp nodig hebben;
- * Ondersteuning projecten (deze worden door de wijk teruggekoppeld naar het College);
- * Acties en collectes aanbevelen richting gemeenteleden;
- * Kerkkomroep in de wijkgemeente;
- * Ambtelijke aanwezigheid in de eredienst;
- * Ambtelijke aanwezigheid bij de viering van het Heilig Avondmaal;
- * Deelname aan een diaconale werkgroep;
- * Deelname aan het wijkteam en organiseren van bepaalde activiteiten met het wijkteam.

6. Externe contacten

Diaconaal Platform Leeuwarden (DPL)

De missie van het DPL:

De stem van de zwakkeren in de samenleving versterken en stem geven aan hen die zorg of hulp behoeven, maar niet gehoord worden of niet in staat zijn zichzelf hoorbaar te maken.

De sterkeren in de samenleving te betrekken bij het verbeteren van de situatie van de zwakkeren. Dit alles in navolging van Christus.

Het DPL zoekt naar samenwerkingsverbanden met diaconale organisaties en welzijnsorganisaties, die de werkgroepen van informatie en deskundigheid kunnen voorzien, zoals Het Aanloophuis, de Voedselbank, Stichting Present, etc.

Het DPL kent een drietal werkgroepen: Welzijn en Zorg; Werk en Inkomen en Individuele zorgvragen/ondersteuning.

Aanloophuis

Een afgevaardigde van de diaconie zit in het bestuur van het Aanloophuis; een interkerkelijke stichting. De doelstelling van het Aanloophuis is: beschikbaar zijn voor de medemens, die hulp en aandacht nodig heeft. Een veilige plek bieden, waar warmte en aandacht is voor gasten, die veelal op straat leven en/of weinig sociale contacten hebben.

7. Financiën

De inkomsten van de Diaconie bestaat uit collectes, giften en legaten. Aan de legaten kunnen voorwaarden verbonden zijn met betrekking tot de bestedingsrichting. Tevens worden inkomsten gegenereerd uit opbrengsten van onroerend goed en winst uit het belegde vermogen.

De uitgaven die de Diaconie heeft zijn:

- a. steunaanvragen (plaatselijk, provinciaal, landelijk en wereldwijd);
- b. Kerk in Actie;
- c. hulpverlening (noodhulp financieel of op een andere manier).

De penningmeester is bevoegd betalingen te doen namens de diaconie, met in achtneming van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en de begroting tot een maximaal bedrag van € 1.000,-. Voor andere betalingen zijn voorzitter en penningmeester of (bij afwezigheid van de voorzitter) secretaris en penningmeester gezamenlijk bevoegd. Bij afwezigheid van de penningmeester treedt de secretaris of voorzitter op als diens plaatsvervanger.